

# Genbrugspladser: Uddannelse giver motiverede medarbejdere

**Kompetencer:** Medarbejderne på genbrugspladsen skal være kommunens ambassadører og vejledere og informere borgere om sortering og genbrug. En struktureret uddannelse rustar medarbejderne til de mange funktioner.

**Af Michael Nørgaard, RenoSam**

Tiden hvor manden på genbrugspladsen blot skulle svinge en kost er forbi. Opgaverne har over årene ændret sig og kræver stadig flere kompetencer. Men uddannelsen er ikke fillet med. Det konstaterede genbrugspladschef Finn Kjær, KARA/NOVEREN, og efterspurgte derfor et struktureret uddannelsesforløb, der i kunne opkvalificere medarbejderne.

”Medarbejderne på vores genbrugspladser har en meget stor og vigtig kontakt med de borgere og virksomheder, der benytter pladserne. Det handler om vejledning og rådgivning, og i nogle tilfælde også om at kunne argumentere for nytteværdien af det sorteringsarbejde, som vi beder brugerne af pladserne om at udføre,” fortæller Finn Kjær. Et af de udsagn man ofte hører på genbrugspladserne, er: ”Brænder jo alligevel det hele”. Men faktisk er det ifølge Finn Kjær kun 4 % af det indsamlede affald, der ikke kan



urbrøkker, beton, mørtel, havfliser

Medarbejderne på genbrugspladserne skal vejlede og formidle viden om affald og genbrug. Og om at undgå, at affald opstår.

Foto: RenoSam

genbruges, og dette budskab er også en formlingsopgave, som medarbejderne skal løfte.

#### Motiverede medarbejdere

Med dette afsæt fik KARA/NOVEREN skabt en uddannelse, der kan opkvalificere medarbejderne – i tæt dialog og samarbejde med medarbejderne. Eksterne samarbejdsparter er

Køge Handelsskole og Roskilde Tekniske Skole. Uddannelsen består af en række moduler, der blandt andet omfatter samarbejde, affaldsfraktioner, brug af pc og arbejdsmiljø.

”Jeg synes vi har fået nogle meget motiverede og kompetente medarbejdere ud af kurset,” siger Finn Kjær. ”Nogle var måske lidt skeptiske i starten, men det er nok dem, der nu an-

erkender, at de har fået meget ud af kurset,” siger Finn Kjær.

#### Diplom-uddannelse

Chefkonsulent Karen Skipper, Køge Handelsskole, har spillet en central rolle i udviklingen af forløbet. ”Vi kan jo tilbyde en meget enkel indgang til et struktureret uddannelsesforløb, hvor dem, der gennemfører kurset, modtager et statsanerkendt diplom. Der er ingen tvivl om, at netop diplomet spiller en afgørende rolle for både arbejdsgivere og medarbejdere,” fortæller Karen Skipper, der også peger på, at omkostningerne ved at sende medarbejdere på kurset er små sammenlignet med mange private tilbud.

#### Tilbydes i hele landet

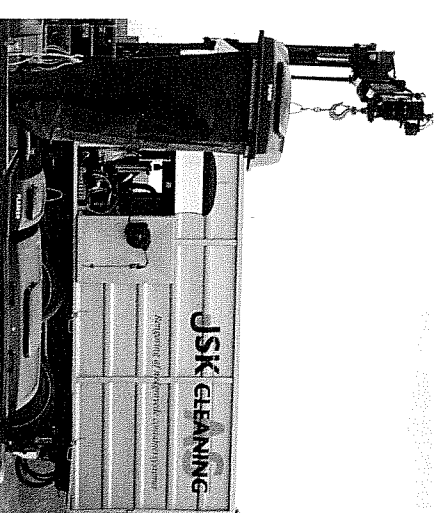
Uddannelsesforløbet tilbydes nu i hele landet, og afholdes af Aarhus Tech, Roskilde Tekniske Skole, og Køge Handelsskole – og er udviklet i samarbejde med genbrugspladser på Sjælland og brancheforeningerne KL, RenoSam og AffaldDanmark. Hidtil har i alt 130 medarbejdere gennemført uddannelsen, og man forventer, at yderligere 80 vil gennemføre uddannelsen i 2012/13.

Find mere information på [www.renosam.dk](http://www.renosam.dk) ■

## joca a/s – levering, service og vedligehold på tilkald, eller med faste intervaller



- Rengøring af alle typer containere
- Montering af låse, udskitfning af beslag og hængsler, ændring af indkast



- Ny beklædning på Molok® eller MolokDomino™
- Polering af iglo eller Fancy
- Udbedning af f.eks. påkørselskader

Ring for yderligere information.

joca a/s

[www.joca.dk](http://www.joca.dk)

Industrivej 6 • DK-7830 Vinderup • Tel. +45 9744 3666 • Fax +45 9744 3668 • [joca@joca.dk](mailto:joca@joca.dk)